

# エイターリンク株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全員がやりがいをもって働ける環境を整えます。すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

---

## 1. 計画期間

2026年 4月 1日～ 2028年 3月 31日までの2年間

---

## 2. 内容

### ◆目標 1

男性女性問わず、育児休業を取得しやすい環境の構築を目指し、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

- (1) 制度に関する資料を社内イントラネットに掲示する他、希望者には配布する。
- (2) 全社員へ性別に関わらず育児休業の取得が可能であることを周知する。
- (3) 社員またはその配偶者が妊娠、出産したことを把握した場合には、育児休業に関する制度、手続きについて個別に説明、または相談窓口を設ける。

### ◆目標 2

全社員の時間外・休日労働時間の計画期間内の平均を毎月 45 時間未満とする。

#### <対策>

- (1) 心身の健康とワークライフバランスを保てる職場環境づくりの一環として、適切な労働時間管理に関する資料を社内イントラネットに掲示し、全社員へ周知する。
- (2) 特定の部署や個人に負担が偏らないよう、適宜状況を確認し、必要に応じて業務の分担を見直すなどのサポートを行う。